

**MASTER 1 AEI**

**GRADUATE PROGRAM INTERNATIONAL TRANSITIONS AND THE ENTERPRISE OF TOMORROW**

**Option RELATIONS SOCIALES - RESSOURCES HUMAINES**

**SEMESTRE 1**

				SESSION 1			SESSION 2	
ECTS	MATIERES	CM	TD	% Contrôle continu	% Examen écrit	% Examen oral	% Examen écrit	% Examen oral
<b>9</b>	<b>UE 1 : Research fundamentals</b>							
3	Research Epistemology	10	10	100				100
3	Quantitative Methodology and Methods	10	10	100			100	
3	Qualitative Methodology and Methods	10	10	100			100	
<b>9</b>	<b>UE 2 : International transitions in the different research fields</b>							
3	Research in Law	10	10	100				100
3	Research in Economics	10	10	100				100
3	Research in Management	10	10	100				100
<b>12</b>	<b>UE 3 : International Panel</b>							
4	Invited Professor 1	12		100			100	
4	Invited Professor 2	12		100			100	
4	Invited Professor 3	12		100			100	

**MASTER 1 AEI**

**GRADUATE PROGRAM INTERNATIONAL TRANSITIONS AND THE ENTERPRISE OF TOMORROW**

**Option RELATIONS SOCIALES - RESSOURCES HUMAINES**

**SEMESTRE 2**

				SESSION 1			SESSION 2	
ECTS	MATIERES	CM	TD	% Contrôle continu	% Examen écrit	% Examen oral	% Examen écrit	% Examen oral
<b>6</b>	<b>UE 1 : Environnement international et innovation</b>							
3	Culture and intercultural management	30			100			100
3	Management de l'innovation	30			100			100
<b>3</b>	<b>UE 2 : Management de projets</b>							
2	Project management	20		100				100
1	Pilotage du changement	20		100				100
<b>6</b>	<b>UE 3 : Marchés internationaux</b>							
3	RSE et globalisation	20			100			100
3	Etudes marketing	20			100			100
<b>SPECIALISATION RS - RH</b>								
<b>6</b>	<b>UE 4 : Management des RH et transformation des organisations</b>							
3	Gestion des RH et nouveaux modes de travail	12	12	100				100
3	Organisation et pilotage des ressources humaines	12	12	100				100
<b>6</b>	<b>UE 5 : Relations sociales et motivation des salariés</b>							
3	Politique de rémunération - Compensation & Benefits - avantages sociaux	12	12	100				100
3	SIRH	12	12	100				100
<b>3</b>	<b>soit UE 6-1 : Relations sociales et gestion des ressources humaines</b>							
2	Ressources humaines et stratégies d'entreprise	12	12	100				100
1	Management du dialogue social	12	12	100				100
<b>3</b>	<b>soit UE 6 : Relations sociales et gestion des ressources humaines LV2</b>							
1	Ressources humaines et stratégies d'entreprise	12	12	100				100
1	Management du dialogue social	12	12	100				100
1	LV2	9	9	100				100

Evaluation transversale

Evaluation transversale

**ATTENTION : PAS DE COMPENSATION ENTRE LES SEMESTRES 1 & 2**