

ALTERNANCE

Master Administration et Échanges Internationaux (AEI)

PARCOURS

RELATIONS SOCIALES - RESSOURCES HUMAINES (M1, M2)

Ce parcours vise à former des professionnels spécialistes des ressources humaines et des relations sociales, capables d'assurer une réponse efficiente aux différentes exigences en matière de performance économique, développement du potentiel humain, sécurité juridique et développement sociétal.

La formation vise à apporter un socle de connaissances transversales, savoir-faire opérationnels et compétences fondamentales, permettant d'appréhender toutes les dimensions du management et de la gestion des RH et des RS, afin d'accompagner efficacement les transformations des entreprises sur le plan économique, humain, social et sociétal.



aei.u-pec.fr/alternance



Master Administration et Échanges Internationaux (AEI)

PARCOURS **RELATIONS SOCIALES - RESSOURCES HUMAINES (M1, M2)**

NIVEAU :

MASTER / BAC+5 (M1+M2)

DURÉE DE LA FORMATION :

812 h / 2 ans - M1 : 406 h - M2 : 406 h
septembre à septembre

TYPE DE CONTRAT :

Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation



CONDITIONS D'ACCÈS

Être titulaire d'une Licence ou 180 ECTS acquis en AEI, Sciences économiques, gestion, sciences sociales ou équivalent

Accès possible en M2 avec 240 ECTS acquis

Admission : sur dossier (et entretien selon profil)

Candidatures :

M1: via : www.monmaster.gouv.fr

M2 : dossier en ligne : www.aei.u-pec.fr

RYTHME D'ALTERNANCE

2 jours / 3 jours

Jours à l'UPEC :

M1 : lundi et mardi

M2 : jeudi et vendredi

FRAIS DE FORMATION

7 200 euros/an (prise en charge OPCO/ Entreprise)

LIEU DE FORMATION

Université Paris Est-Créteil - AEI International School
Campus Centre, 61 avenue du Général de Gaulle -
94010 CRÉTEIL

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

François GRIMA grima@u-pec.fr

Myriam CARESSA myriam.caressa@u-pec.fr

CONTACTS ADMINISTRATIFS

Scolarité : Cindy FANE-ELA

01 45 17 19 46 cindy.afane-ela@u-pec.fr

Responsable alternance : Farida NABET

01 45 17 19 48 farida.nabet@u-pec.fr



I COMPÉTENCES VISÉES

- Connaissance, compréhension et maîtrise des mécanismes des relations sociales à finalité individuelle tout autant que collective
- Polyvalence disciplinaire (droit, sociologie, économie et gestion)
- Maîtrise de la production d'écrits et de visuels professionnels requis dans l'exercice de la gestion des RH
- Polyvalence fonctionnelle au sein de la fonction RH et RS
- Identification des règles de la représentativité et appréciation de leur impact sur les pratiques professionnelles dans le respect et en accord avec le cadre législatif évolutif
- Développement des pratiques opérationnelles en management des RH et en communication sociale, autour des problématiques sociétales, qualité du dialogue social, qualité de gestion des relations de travail individuelles et collectives, gestion des IRP et négociation.

I DÉBOUCHÉS

La formation Relations Sociales - Ressources Humaines offre une très grande variété de postes pour des diplômés motivés par des carrières évolutives, riches d'expériences et passionnantes.

Postes généralistes :

- Responsable des relations sociales
- Responsable communication RH
- Responsable du personnel à l'international
- Responsable administratif dans une fonction support - gestion du personnel, Responsable gestion des IRP - instances représentatives du personnel
- Responsable du dialogue social
- Chargé de la communication sociale et sociétale
- Responsable de cellule de crise
- Responsable des politiques de bien-être

Postes à profils spécifiques :

- Responsable des rémunérations et avantages sociaux
- Responsable de la diversité sociale
- Responsable de l'égalité professionnelle
- Consultant en accompagnement social
- Responsable de la mobilité internationale
- Responsable carrière et mobilité
- Responsable de la prévention des risques professionnels
- Consultant en recrutement
- Consultant RH

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Master 1

UE 1 GLOBALISATION ET MANAGEMENT DES ORGANISATIONS (6 ECTS)

- Pilotage de la performance financière
- Stratégie et pilotage de la transformation digitale

UE 2 DROIT DES AFFAIRES (3 ECTS)

- Droit de l'entreprise et transformation digitale
- Business communication

UE 3 ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL (6 ECTS)

- Marketing international
- Analyse des marchés internationaux

UE 4 CONDUITE DU CHANGEMENT ET PILOTAGE ÉCONOMIQUE DES RH (3 ECTS)

- Développement des compétences et gestion des talents
- Contrôle de gestion sociale

UE 5 PRATIQUES DES RELATIONS SOCIALES (6 ECTS)

- Droit du travail et diversité dans les organisations
- Droit social et santé au travail
- Transformation digitale et droits des salariés

UE 6 MANAGEMENT ET FONCTION RH (6 ECTS)

- Communication interne et gestion de crise
- Relations sociales et pilotage du dialogue social
- Leadership social et marketing RH

UE 7 PROFESSIONNALISATION (30 ECTS)

- Mémoire professionnel ; Tutorat ; Intégration & Team building

Master 2

UE 1 ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL & INNOVATION (6 ECTS)

- Culture and intercultural management
- Management de l'innovation

UE 2 MANAGEMENT DE PROJETS (3 ECTS)

- Project management
- Pilotage du changement

UE 3 MARCHÉS INTERNATIONAUX (6 ECTS)

- RSE et globalisation
- Études marketing

UE 4 MANAGEMENT DES RH ET TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS (6 ECTS)

- Gestion des RH et nouveaux modes de travail
- Organisations et pilotage des ressources humaines

UE 5 RELATIONS SOCIALES ET MOTIVATION DES SALARIÉS (6 ECTS)

- Politiques de rémunération - Compensation & Benefits - avantages sociaux
- SIRH

UE 6 RELATIONS SOCIALES ET GESTION DES RH (3 ECTS)

- Ressources humaines et stratégies d'entreprise
- Management du dialogue social

UE 7 PROFESSIONNALISATION (30 ECTS)

- Business Game / Challenge
- Mémoire professionnel ; Tutorat ; Intégration & Team building

Master Administration et Échanges Internationaux (AEI)

PARCOURS **RELATIONS SOCIALES - RESSOURCES HUMAINES (M1, M2)**

EXEMPLES DE POSTES EN ENTREPRISE PENDANT LA FORMATION DE MASTER AEI

« **RELATIONS SOCIALES – RESSOURCES HUMAINES** » EN ALTERNANCE

- Chef projet audit RH
- Assistant RH
- Human resources support
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Talent acquisition partner

EXEMPLES DE MISSIONS POSSIBLES PENDANT LA FORMATION DE MASTER AEI

« **RELATIONS SOCIALES – RESSOURCES HUMAINES** » EN ALTERNANCE

- Gestion des procédures de recrutement et de formation
- Gestion de la paie
- Préparation du CSE
- Gestion de projets transversaux RH
- Gestion relations écoles
- Gestion de la diversité
- Gestion de la relation avec les entreprises d'intérim
- Gestion de l'absentéisme (tableau de bord de suivi)
- Gestion de l'intégration des nouveaux embauchés et ou stagiaires
- Accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH
- Gestion des entretiens professionnels
- Gestion des entretiens d'évaluation de la performance

