

Le mot du Responsable Pédagogique :

« Riche d'une expérience de plus de 20 ans dans le domaine de la gestion des ressources humaines et de la conduite du changement, la formation « Relations sociales – Ressources Humaines » se propose de former d'une part les professionnels de la fonction comme les managers et consultants à faire face aux défis de la gestion des hommes dans les organisations et d'autre part les spécialistes du cadre réglementaire de la responsabilité sociétale des entreprises, les acteurs du dialogue social, des relations de travail individuelles et collectives et des process de régulation, capables d'assurer une réponse efficiente aux différentes exigences de la gestion des RH-RS, de la sécurité juridique et de développement sociétal.

Par ailleurs, le corps professoral associant universitaires et professionnels issus de disciplines aussi variées que complémentaires telles que la gestion, l'économie, le droit, la sociologie, et la transdisciplinarité constituent le moteur d'un enseignement alliant qualités académiques et professionnelles.

Enfin, le réseau des anciens est un facteur essentiel voire déterminant tant pour l'entrée des jeunes diplômés sur le marché du travail que pour des évolutions de carrières dynamiques. »

François Grima, Responsable pédagogique du Master AEI - Relations sociales - Ressources humaines, en alternance.